

## 介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開 (見える化要件)

介護老人保健施設ちよだ では、介護や福祉に関わる職員（以下介護職員等）に対して給与の底上げを行う為に設けられた制度である介護職員等特定処遇改善加算を取得し、介護職員等の賃金改善に努めています。

算定要件として、以下の要件を満たしている必要があります。

- A. 現行の介護職員処遇改善加算(Ⅰ) から(Ⅲ) を取得していること。  
 B. 介護職員処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取組を行っていること。  
 C. 介護職員処遇改善加算に基づく取組について、ホームページの記載等を通じた「見える化」を行っていること。

**※Cの「見える化」とは、新加算の取得状況と(賃金改善以外の)処遇改善に関する具体的な取組内容を介護サービスの情報公開制度や自社のホームページを活用して公表していることです。**

以上の要件に基づき、当施設における処遇改善に関する具体的な取り組み(賃金改善以外)について、以下の通り公表いたします。

区分	職場環境要件	当施設としての取り組み
入職促進に向けた取組	職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	近隣中学生の職場体験、看護学生の実習生受入等、積極的に行っている
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	介護福祉士資格取得を推奨する為、初任者研修・実務者研修の受講者に対して、勤務調整を行い、費用は当施設で負担している
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	年間研修計画を策定し、研修参加を推奨している
	エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度導入	常勤の産業医1名・ハラスメント相談員2名を配置する等、充実した相談体制を整えている

区分	職場環境要件	当施設としての取り組み
資質の向上 やキャリア アップに向 けた支援	上位者・担当者等によるキャリア面談 など、キャリアアップ等に関する定期 的な相談の機会の確保	上位者による面談を年2回実施し、本人 の意向に沿ったキャリアアップへの取 り組みを支援している
両立支援・ 多様な働き 方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立 を目指す者のための休業制度等の充 実、事業所内託児施設の整備	仕事と子育ての両立を促し、育児休業 やシフト上の配慮を行っている。ま た、院内保育所を設置して、職員の子 育て支援を行っている
腰痛を含む 心身の健康 管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康 診断・ストレスチェックや、従業員の ための休憩室の設置等健康管理対策の 実施	入浴介助の負担軽減のため、最新式の 入浴機器を導入する等、ハード面での 充実をはかっており、今後も負担軽減 に繋がる機器の導入を検討している
生産性向上 のための業 務改善の取 組	5 S 活動（業務管理の手法の1つ。整 理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字を とったもの）等の実践による職場環境 の整備	医療安全管理者による施設内巡回によ る点検と、5S活動推進ポスター掲示に よる職員周知活動を行っている
やりがい・ 働きがいの 醸成	ミーティング等による職場内コミュニ ケーションの円滑化による個々の介護 職員の気づきを踏まえた勤務環境やケ ア内容の改善 地域包括ケアの一員としてのモチベー ション向上に資する、地域の児童・生 徒や住民との交流の実施	職員の自発的な業務改善提案を積極的 に推奨し、業務改善に繋がるように配 慮している。また、近隣中学校からの 施設見学の受け入れを実施しており、 地域の方々と交流を深める取り組みを 行っている